

## ACTION 13

### Améliorer la rédaction et la diffusion de ses offres d'emplois

#### Objectifs de l'action

- Bien détailler son offre d'emploi permet de mieux cibler les candidats et de gagner du temps lors de la sélection.
- Rendre visible son offre d'emploi permet de toucher un maximum de candidats adaptés aux besoins de l'entreprise.

#### Mise en place

##### Définir ses besoins

La définition de votre besoin est primordiale avant tout recrutement.

Quelles activités, missions ou responsabilités souhaitez-vous confier ? Sur quels secteurs géographiques ? Quelles seraient les qualités requises pour une bonne prise de poste ?

Afin de formaliser vos besoins, nous vous conseillons de rédiger une fiche de poste précise :

- Identification du poste avec son intitulé
- Missions de l'emploi et responsabilités
- Description des activités
- Compétences requises
- Expérience professionnelle requise
- Savoir-être (ponctualité, réactivité, rigueur)
- Type de contrat
- Temps de travail

##### Outils RH de l'ADEC

Annexe 1 - Fiche de poste conducteur-riche transport routier de marchandises

Annexe 1 - Fiche de poste conducteur-riche transport routier de voyageurs

##### Définir son offre

Elle a pour vocation :

- D'ÊTRE VUE : le choix du support est important.
- D'ÊTRE LUE : soigner l'accroche, la mise en page, l'utilisation ou non d'une illustration, la couleur.
- D'ÊTRE COMPRISE : l'annonce doit être honnête, informative et attractive (préciser les horaires, le travail le week-end, le temps partiel, si la formation du salarié est prévue).
- D'ÊTRE INCITATIVE : le candidat doit être motivé et intéressé par l'annonce.

- La loi ne fixe pas de contenu obligatoire, mais certaines mentions sont interdites par le droit du travail.

- L'offre doit être rédigée en français.

- Des allégations fausses sont interdites (rémunération, lieu de travail).

- Toute limite d'âge est interdite sauf si celle-ci est imposée par un texte (contrats de formation en alternance, obtention des permis, contrats d'avenir).

- Mentions discriminatoires : il est interdit de mentionner dans une offre d'emploi le sexe, la situation familiale, l'appartenance ou la non-appartenance à une ethnie, une nation, ou une religion déterminée, l'état de santé ou le handicap du candidat recherché.

##### Outils RH de l'ADEC

Annexe 2 - Offre d'emploi conducteur-riche transport routier de marchandises

Annexe 2 - Offre d'emploi conducteur-riche transport routier de voyageurs

##### Diffuser l'annonce

- Via les jobboards existants : indeed, jobtransport, leboncoin, monster, etc.

- Via les sites de Pôle Emploi et de l'APEC (ces publications permettent éventuellement au Transport-Logistique d'être reconnu comme secteur en tension, le nombre d'offres d'emplois déposées est un « baromètre officiel » pouvant favoriser les financements publics si besoin).

- Via le site internet de l'entreprise.

- Via les réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, Viadeo) de plus en plus fréquentés par les jeunes diplômés (penser à bien référencer son annonce).

##### Pour les cadres :

<https://recruteurs.apec.fr/Recrutement/Pratique-RH/Tous-les-dossiers-Recrutement/Communiquer/Rendre-son-offre-d-emploi-plus-visible-c-est-possible>



Ambassadeur de l'Emploi  
du Transport et de la Logistique

# CHARTRE AMBASSADEUR DE L'EMPLOI

## AXE 2 : OPTIMISER SES RECRUTEMENTS

### 2.13



DÉVELOPPER  
LA FORMATION TRANSPORT  
ET LOGISTIQUE

## ACTION 13

### Améliorer la rédaction et la diffusion de ses offres d'emplois

#### Points de Vigilance

- Respecter les règles concernant le contenu et les mentions
- Supprimer l'annonce dès qu'elle est pourvue
- Répondre à toutes les candidatures reçues

*Annexe 3 - Réponse positive à une candidature*

*Annexe 4 - Réponse négative à une candidature*

#### Indicateurs

- Nombre moyen de canaux de diffusion par offre
- Nombre de candidatures reçues par annonce

#### Pour en savoir plus

Site internet ADEC :

<http://emploi-competences-adece.fr/>

#### Partenaires

- Pôle Emploi
- APEC
- CAP EMPLOI
- AGEFIPH
- Jobboards gratuits et payants
- Entreprises de Travail Temporaire
- Cabinets de recrutement
- Presse locale
- Mission locale, structures d'insertion
- Lycées professionnels, CFA, Organismes de formation, écoles spécialisées