

EXEMPLES D' ACTIONS AMBASSADEUR DE L'EMPLOI

AXE 1 : FAIRE DÉCOUVRIR LES MÉTIERS / LE SECTEUR

- | | |
|--|---|
| 1.1 Répondre à des enquêtes métiers et/ou secteur | 1.7 Accueillir des professeurs en stage dans l'entreprise |
| 1.2 Faire découvrir son entreprise à des jeunes | 1.8 Intervenir en classe de collège ou lycée |
| 1.3 Accueillir des élèves de 3ème en stage découverte | 1.9 Participer à des jurys d'examen |
| 1.4 Proposer des périodes d'immersion et de découverte des métiers dans l'entreprise | 1.10 Devenir Conseiller Entreprise pour l'Ecole (CEE) |
| 1.5 Accueillir des élèves de section Transport, Logistique ou Conduite routière en Période de Formation en Milieu Professionnel (PFMP) | 1.11 Parrainage / marrainage de groupes ou d'individus |
| 1.6 Faire visiter son entreprise à des enseignants et chefs d'établissements | 1.12 Parrainer / marrainer des projets «entrepreneuriaux» en collège ou lycée |
| | 1.13 Mettre en place une action de sponsoring |
| | 1.14 Participer à des salons / forums |

AXE 2 : OPTIMISER SES RECRUTEMENTS

- | | |
|---|--|
| 2.1 Participer à des salons de recrutement en face à face ou en ligne | 2.9 Favoriser la mixité dans l'entreprise |
| 2.2 Participer à des job datings | 2.10 Favoriser la pluriactivité des salariés |
| 2.3 Lancer un programme de cooptation en interne | 2.11 Se regrouper pour mieux recruter grâce aux GEIQ (Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification) |
| 2.4 Accueillir un demandeur d'emploi en immersion professionnelle | 2.12 Améliorer son processus de recrutement |
| 2.5 Recruter un salarié via la formation en alternance | 2.13 Améliorer la rédaction et la diffusion de ses offres d'emplois |
| 2.6 Miser sur le recrutement de débutants | 2.14 S'engager à répondre à toutes les candidatures |
| 2.7 Favoriser l'embauche en CDI | 2.15 Mettre en place un programme d'intégration des nouvelles recrues |
| 2.8 Recruter et intégrer une personne en situation de handicap | 2.16 Parrainer les nouveaux arrivants |

AXE 3 : FIDELISER VOS SALARIÉS

- | | |
|---|---|
| 3.1 Accompagner les salariés dans leur montée en compétences | 3.5 Mettre en place une démarche d'innovation participative |
| 3.2 Soutenir une démarche individuelle ou collective de VAE (Validation des acquis de l'expérience) dans l'entreprise | 3.6 Faire de ses collaborateurs des ambassadeurs de l'entreprise |
| 3.3 Favoriser l'épanouissement des salariés dans leur activité professionnelle et leur offrir des perspectives | 3.7 Favoriser la Qualité de Vie au Travail (QVT) |
| 3.4 Organiser des journées familles | 3.8 Mettre en place une politique d'avantage sociaux |
| | 3.9 Maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap |
| | 3.10 Prévention des accidents et risques professionnels |