



SOMMAIRE ACTIONS AMBASSADEUR DE L'EMPLOI



AXE 1 : FAIRE DÉCOUVRIR LES MÉTIERS / LE SECTEUR

- 1.1 Répondre à des enquêtes métiers et/ou secteur
- 1.2 Faire découvrir son entreprise à des jeunes
- 1.3 Accueillir des élèves de 3ème en stage découverte
- 1.4 Proposer des périodes d'immersion et de découverte des métiers dans l'entreprise
- 1.5 Accueillir des élèves de section Transport, Logistique ou Conduite routière en Période de Formation en Milieu Professionnel (PFMP)
- 1.6 Faire visiter son entreprise à des enseignants et chefs d'établissements
- 1.7 Accueillir des professeurs en stage dans l'entreprise
- 1.8 Intervenir en classe de collège ou lycée
- 1.9 Participer à des jurys d'examen
- 1.10 Devenir Conseiller Entreprise pour l'Ecole (CEE)
- 1.11 Parrainage / marrainage de groupes ou d'individus
- 1.12 Parrainer / marrainer des projets «entrepreneuriaux» en collège ou lycée
- 1.13 Mettre en place une action de sponsoring
- 1.14 Participer à des salons / forums
- 1.15 Être ambassadeur sur VisioMétiers
- 1.16 Partager l'expérience d'un professionnel via une conférence en ligne
- 1.17 Découvrir une entreprise via une conférence en ligne - Présentation de "Dans les coulisses d'une entreprise"
- 1.18 Utiliser les réseaux sociaux comme un outil de valorisation

AXE 2 : OPTIMISER SES RECRUTEMENTS

- 2.1 Participer à des salons de recrutement en face à face ou en ligne
- 2.2 Participer à des job datings
- 2.3 Lancer un programme de cooptation en interne
- 2.4 Accueillir un demandeur d'emploi en immersion professionnelle

- 2.5 Recruter un salarié via la formation en alternance
- 2.6 Miser sur le recrutement de débutants
- 2.7 Favoriser l'embauche en CDI
- 2.8 Recruter et intégrer une personne en situation de handicap
- 2.9 Favoriser la mixité dans l'entreprise
- 2.10 Favoriser la pluriactivité des salariés
- 2.11 Se regrouper pour mieux recruter grâce aux GEIQ (Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification)
- 2.12 Améliorer son processus de recrutement
- 2.13 Améliorer la rédaction et la diffusion de ses offres d'emplois
- 2.14 S'engager à répondre à toutes les candidatures
- 2.15 Mettre en place un programme d'intégration des nouvelles recrues
- 2.16 Parrainer les nouveaux arrivants

AXE 3 : FIDELISER VOS SALARIÉS

- 3.1 Accompagner les salariés dans leur montée en compétences
- 3.2 Soutenir une démarche individuelle ou collective de VAE (Validation des acquis de l'expérience) dans l'entreprise
- 3.3 Favoriser l'épanouissement des salariés dans leur activité professionnelle et leur offrir des perspectives
- 3.4 Organiser des journées familles
- 3.5 Mettre en place une démarche d'innovation participative
- 3.6 Faire de ses collaborateurs des ambassadeurs de l'entreprise
- 3.7 Favoriser la Qualité de Vie au Travail (QVT)
- 3.8 Mettre en place une politique d'avantage sociaux
- 3.9 Maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap
- 3.10 Prévention des accidents et risques professionnels
- 3.11 Entretien professionnel, entretien annuel d'évaluation comme outil de dialogue social
- 3.12 Agir sur la transmission des savoir-faire un exemple : l'exploitants transport
- 3.13 Mettre en place des AFEST
- 3.14 Mettre en œuvre le dispositif CAP au sein de son entreprise
- 3.15 Prendre en compte les seniors au sein de son entreprise
- 3.16 Favoriser la mobilité professionnelle au sein de son entreprise